

## РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ЕСТЕСТВЕННЫХ НАУК: СЛОЖНАЯ НАУЧНО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СИСТЕМА

Л.В. Иваницкая, А.Д. Петровский  
РАЕН, Москва

В 2010 г. Российская академия естественных наук (РАЕН) отметила свое 20-летие, и, естественно, пора подводить итоги ее деятельности за указанный период. Созданная еще в РСФСР как российское общественное объединение научных работников (в первую очередь авторов научных открытий и изобретений), при активном содействии ведущих академиков АН СССР РАЕН уже через год с небольшим оказалась на одном научном поле с РАН.

РАЕН пришлось решать комплекс организационных и финансово-экономических задач, потребовавших от руководства Академии системного подхода в области научной и научно-практической деятельности, с тем чтобы исключить дублирование и укрепить взаимодействие с РАН в этой сфере. Решались эти задачи системно на четырех взаимовложенных уровнях деятельности: концептуальном, стратегическом, тактическом и повседневном. На концептуальном уровне формировалась система целевых установок, действующая постоянно, на стратегическом – 8–10 лет, на тактическом – 4–5 лет, на повседневном – от одного дня до одного года.

Концептуальные целевые установки реализовывались на уровне Президиума РАЕН и включали в себя:

- создание устойчивой системной научно-организационной структуры, обеспечивающей долгожительство Академии;
- наделение научно-организационной структуры функциями, обеспечивающими системное развитие фундаментальных, фундаментально-прикладных, прикладных и практических (на производстве, в учебных и лечебных организациях) исследований и разработок;
- обеспечение устойчивой системы связей Академии с другими научными организациями, а также с государственными, коммерческими учреждениями и предприятиями;
- обеспечение высокого уровня и престижа результатов работ Академии в России и за рубежом и постоянного притока в ее состав новых исследователей и разработчиков;
- создание сбалансированной системы малых инновационных форм работы.

Концептуальные цели формировались в основном интуитивно, на основе опыта создателей и руководителей Академии, закреплялись в Уставе, реализовывались и корректировались на остальных уровнях деятельности, прежде всего на повседневном. Общественный статус Академии обусловил ядерно-оболочечную систему управления (без «властных вертикалей»), в которой роль ядра выполняет Президиум, руководимый президентом. Оболочками системы являются группы секций (направления), объединенных общей предметно-методолого-технологической деятельностью. Секции, в свою очередь, могут подразделяться на отделения. Во главе секций стоят бюро, руководимые председателями и учеными секретарями. Кроме того, в структуре Академии имеются свыше 60 региональных отделений, обеспечивающих ее представленность на всей территории РФ. Реализация отдельных стратегических и тактических задач осуществляется через проблемные советы и комиссии. Ключевым компонентом управляющего ядра Академии является аппарат главного ученого секретаря, обеспечивающий решение не только повседневных, но и тактических и стратегических проблем.

Эффективность действующей системы деятельности Академии подтверждается многими известными результатами.